

JOHTAMISELLA
PEDAGOGISTA
HYVINVOINTIA



Business
College
HELSINKI

OSAAMISELLA TULOKSIIN

**HyPe - kehittämisprojektin
toimenpiteitä ja tuotoksia**

5.11.2020

Business College Helsinki

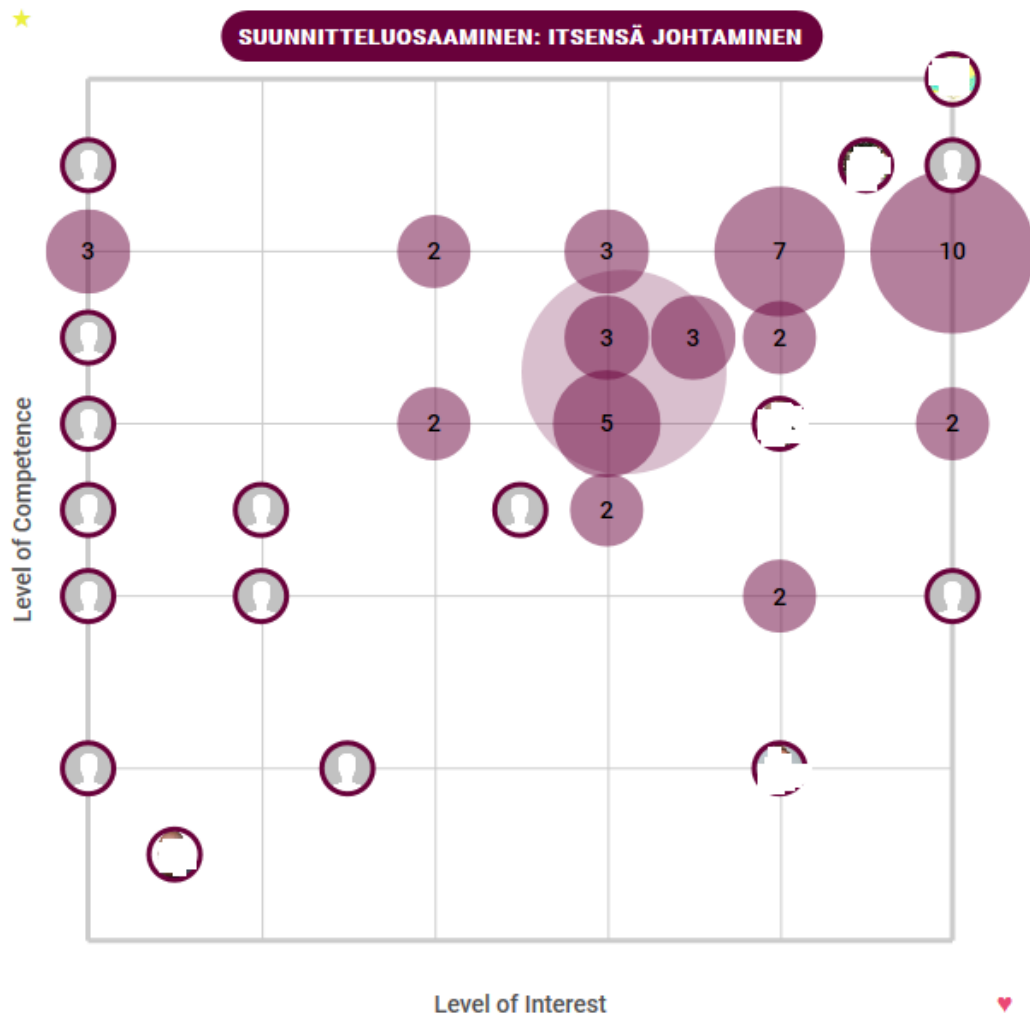
Heli Huotari ja Paula Hyytiäinen

STRATEGIAN TOIMEENPANO - OSAAMISELLA TULOKSIIN - YDINOSAAMISTEN MÄÄRITTELY

Itsensä johtaminen		Taidot	Johtamis- ja esimiestyön osaaminen		Taidot
Tavoitteiden asettamisen osaaminen	Tavoitteiden asettaminen strategian, oman tiimin ja oman työn näkökulmasta		Rekrytointi- ja perehdytysosaaminen	Taito suunnitella ja toteuttaa henkilöstötarpeen analyysi ja perehdytys	
Suunnitteluosaaminen	Taito suunnitella omaa työtä suhteessa tavoitteisiin ja käytettävissä olevaan aikaan		Työsuhdeasioiden osaaminen	Taito hoitaa työsuhdeasioita elinkaaren eri vaiheissa noudattaen lakeja, asetuksia, sopimuksia ja toimintaohjeita	
Priorisoinnin osaaminen			Ihmisten johtamisen osaaminen	Taito käyttää valmentavaa otetta, vuorovaikutustaitoja, palautteen antamista ja vastaanottamista	
Ajankäytön hallinnan osaaminen	Omien voimavarojen säätelyn ja palautumisen taito, aikatauluttamisen taito		Viestinnän osaaminen	Sisäisen ja ulkoisen viestinnän taidot sekä eri viestintäkanavien hallinnan taito	
Oman osaamisen kehittäminen	Taito oppia uusia asioita, taito muuttaa totuttuja tapoja		Osaamisen johtaminen	Kehittämissuunnitelmat, tiimitoiminta ja yhteiskehittäminen; osaamisten, taitojen, vahvuuksien ja kyvykkyyksien kehittäminen	
Itsearvioinnin osaaminen			Hyvinvoinnin ja turvallisuuden johtaminen	Taito luoda ja toimia yhdessä tekemisen positiivisessa toimintakulttuurissa, taito ylläpitää työhyvinvointia ja työturvallisuutta	
Ongelmanratkaisuosaaaminen	Taito tiedonhankintaan, osaa tarvittaessa pyytää apua		Asioiden johtamisen osaaminen	Taito johtaa tavoitteellisesti ja tuloksellisesti, taito suunnitella resursseja, taito toiminnan arviointiin ja kehittämiseen, päätöksentekotaito	
Omasta hyvinvoinnista huolehtiminen	Itsensä palkitsemisen taito, taito ylläpitää henkistä, fyysistä ja sosiaalista hyvinvointia		Verkosto- ja yhteistyöosaaminen	Sidosyhmä- ja hankeyhteistyötaidot, kumppanuuksien hankinnan ja hoitamisen taidot, palveluprosessin hallinta, suhdetoiminta	
			Uudistaminen ja innovointi	Taidot ennakoitiin, liiketoiminnan kehittämiseen, innovointiin, muutoksen johtamiseen, strategiseen osaamiseen	
			Tiedolla johtaminen ja laadunhallinta	Lainsäädännön tunteminen, laadunhallintajärjestelmien soveltaminen, taito johtaa tiedolla, tietosuojan hallinta ja tiedonhallinta, analytiikkataidot	
			Kriisijohtaminen	Taidot kriisiviestintään, kriisijohtamiseen, riskienhallintaan sekä tietoturvallisuuden hallintaan	



ESIMERKKI OSAAMISEN KARTTOITUKSESTA - ITSENSÄ JOHTAMINEN



KUTSUTUT ASIAANTUNTIJAT

Ei kutsuttuja asiantuntijoita.

KUTSU ASIAANTUNTIJOITA

TAIDOT

AJANKÄYTÖN HALLINNAN OSAAMINEN

ITSEARVIOINNIN OSAAMINEN

OMAN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

OMASTA HYVINVOINNISTA HUOLEHTIMINEN

ONGELMANRATKAISUOSAAMINEN: ITSENSÄ JOHTAMINEN

PRIORISOINNIN OSAAMINEN

SUUNNITTELUOSAAMINEN: ITSENSÄ JOHTAMINEN

TAVOITTEIDEN ASETTAMISEN OSAAMINEN

JAA SÄHKÖPOSTILLA

LATAA TIEDOT EXCELIIN ▾

ESIMERKKI OSAAMISEN KARTTOITUKSESTA - JOHTAMIS- JA ESIMIESTAIDOT

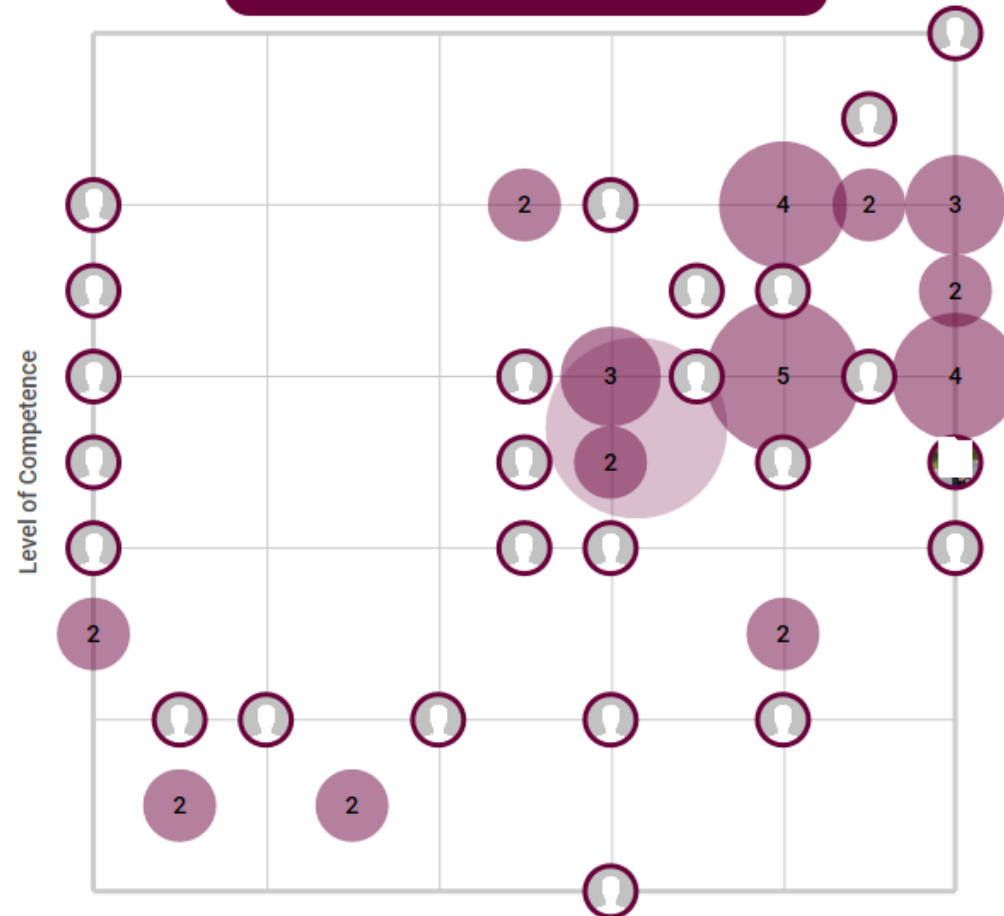
ARVIOI OSAAMISESI

KESKUSTELU

KAAVIOT



HYVINVOINNIN JA TURVALLISUUDEN JOHTAMINEN



KUTSUTUT ASiantuntijat

Ei kutsuttuja asiantuntijoita.

KUTSU ASiantuntijoita

TAIDOT

ASIoidEN JOHTAMISEN OSAAMINEN

HYVINVOINNIN JA TURVALLISUUDEN JOHTAMINEN

IHMISTEN JOHTAMISEN OSAAMINEN

KRIISIJOHTAMINEN

OSAAMISEN JOHTAMINEN

REKRYTOINTI- JA PEREHDYTYSOOSAAMINEN

TIEDOLLA JOHTAMINEN JA LAADUNHALLINTA

TYÖSUHDEASIOIDEN OSAAMINEN

UUDISTAMINEN JA INNOVOINTI

VERKOSTO- JA YHTEISTYÖOSAAMINEN

VIESTINNÄN OSAAMINEN

LAAS –KESKUSTELUT (LEADERSHIP AS A SERVICE) TUKEMAAN HYVINVOINTIA JA KEHITTYMISTÄ

5.0 LaaS-keskustelu

TALLENNA

KUTSU LAAS-KESKUSTELUUN

Lisää uusi +

	Keskustelun tila	Kutsun otsikko	Viestin sisältö	Paikka	Keskustelu alkaa pvm	Keskustelu päättyy pvm	Keskustelu alkaa klo	Keskustelu päättyy klo	Kutsuja	Muu(t) vastaanottaja(t)	Kutsun tila	Rivi-ID
Toiminnot	Keskustelu käyty	Kutsu LaaS-keskusteluun	Tarkempi aihe Sympassa	Nh 234	9.12.2019	9.12.2019	14:00	16:00	Huotari Heli		Kutsu lähetetty	40
Toiminnot	Keskustelu käyty	Kutsu LaaS-keskusteluun	Tarkempi aihe Sympassa	Nh 234	3.5.2019	3.5.2019	13:00	15:00	Huotari Heli		Kutsu lähetetty	21

LaaS-keskustelun aihe

- aloite/idea
- työn sisällön uudistaminen
- työsuunnitelma
- työmäärä
- pidempi vapaa (yli 1 kk)
- työskentelyolosuhteet
- palautteen antaminen
- sovitut/sovittavat vuositavoitteet
- yleistilanne: mitä kuuluu, miten voin auttaa?

Osaamisen kehittämistarve, aloita päiväyksellä:

Muu keskustelun aihe tai mahdollinen lisätieto keskustelun aiheesta: H

Keskustelun muistiinpanot, aloita päiväyksellä:

YHDESSÄ SOVITUT VUOSITAVOITTEET:

Lisää uusi +

	Vuosi	Tavoite	Tavoitteen kuvaus	Mittari(t)	Tulostavoite	Tulos
Toiminnot	2020	Henkilökohtainen tavoite				
Toiminnot	2020	Tiimikohtainen tavoite 2				
Toiminnot	2020	Tiimikohtainen tavoite 1				
Toiminnot	2019	Henkilökohtainen tavoite				
Toiminnot	2019	Tiimikohtainen tavoite 2	Prosessi 2. Henkilökohtaistaminen	T2.41 Tutkintojen lukumäärä		
Toiminnot	2019	Tiimikohtainen tavoite 1	Prosessi 1. Asiakkuudet ja kumppanuudet	T1.6 Ensisijaiset hakijat yhteishaussa		

- Tavoite jatkuvaan keskusteluyhteyteen ja dialogiin
- Myös työntekijän aloitteesta, esim.
 - uusi idea/aloite
 - työn sisältö
 - työsuunnitelma
 - työmäärä
 - toimivapaa
 - palaute
 - vuositavoitteet
- Tilannekatsaus, mitä kuuluu?
- Miten voin auttaa?

Esihenkilö käy vähintään kerran vuodessa.