

Johtamisella pedagogista hyvinvointia

”Tähtäimessä pedagoginen hyvinvointi osaamisen johtamisella yhteistyössä opiskelijoiden ja kumppaneiden kanssa”.

Pedagogisen hyvinvoinnin rakentamiseen ammatillisessa koulutuksessa tarvitaan meitä kaikkia oppimisyhteisön jäseniä. Hyvällä johtamisella ja osaamisen kehittämällä varmistamme työn innostuksen ja merkityksellisyyden. Positiivinen työn tekemisen imu tuottaa tuloksia, laatua ja hyvinvointia, mikä näkyy opiskelijoille ja kumppaneillemme elinkeinoelämässä. Osaamisen kehittämisen tahtotila perustuu käsitykseen omasta osaamisesta. Selvitämme, millaista osaamista tarvitaan pedagogisessa johtamisessa, opettajien ohjausosaamisessa ja eri alojen ammattilaisilta. Etsimme yhdessä uusia toimintamalleja osaamisen, asiakkuuksien ja kumppanuuksien johtamiseen.

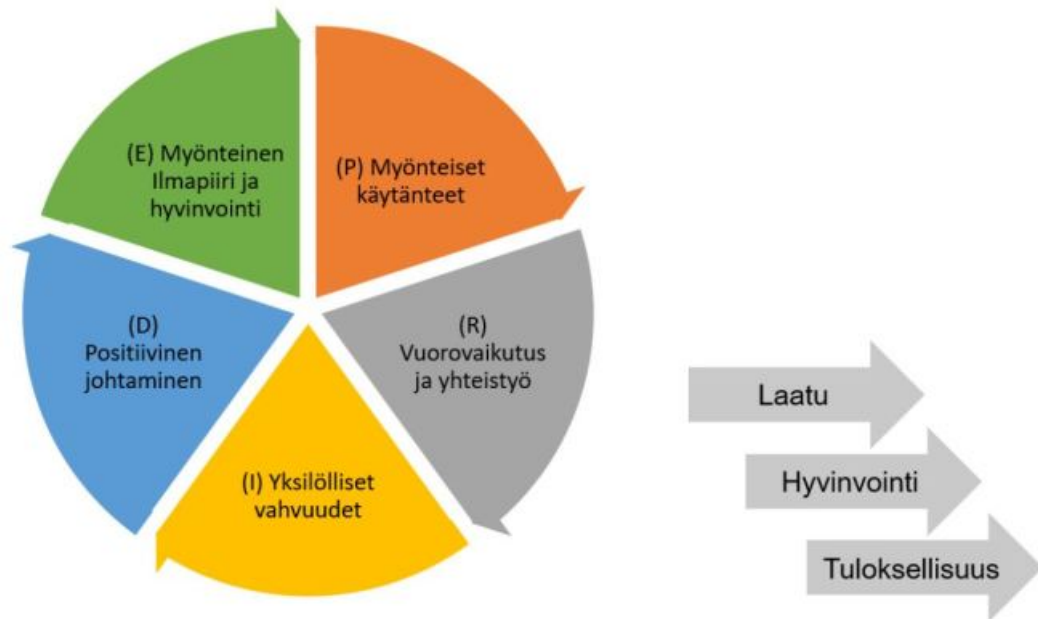
Tavoitteet ja toiminta

Pedagogisen muutoksen johtamisessa on monta ulottuvuutta. Oppimisen, vuorovaikutuksen ja yhteistyön mahdollistavista käytänteiden rakentaminen, yhdessä tekeminen, yksilöllisten vahuuksien hyödyntäminen, mahdollisuuksia luova johtaminen sekä luottamuksellisen ja myönteisen ilmapiirin edistäminen luovat pedagogista hyvinvointia. (Wenström et al., 2018, in press). Muutoksessa tarvitaan aikaa ja tilaa vuorovaikutukselle, reflektiolle ja yhdessä oppimiselle. Sijoitus vuorovaikutukseen on sijoitus hyvinvointiin, oppimiseen ja tulevaisuuteen.



Johtamisen näkökulmasta viitekehykseksi otimme PRIDE-mallin, joka avaa hyvinvoinnin taustalla olevia viittä osatekijää seuraavasti.

Positiivinen organisaatioindeksi (PRIDE-teoria)



© SANNA WENSTRÖM 2019
Cheung 2014; Wenström, Uusiautti, & Määttä, 2018

Uusien toimintakäytänteiden rakentaminen edellyttää koko ajattelutavan ja toimintakulttuurin muutoksen (Positive Practices), koska käytänteet mahdollistavat oppimisen. Käsitys oppimisesta ja opettajuudesta on määriteltävä uudelleen. Pedagogisten suuntaviivojen ja muutoksen suunnan määrittämiseen osallistuu koko yhteisö yhdessä oppien ja kaikkien osaamista hyödyntäen (Relationship Enhancement, Individual Attributes). Luottamuksellisen ja innostavan ilmapiirin rakentumista vahvistetaan ja johtajuutta tuetaan muutoksen läpiviennissä (Deviant Leadership, Emotional Wellbeing).